

Какие вопросы задать на интервью?

Учитывайте роль и статус собеседника в компании. Часть вопросов может быть адресована и рекрутеру, и руководителю. Ориентируйтесь на ход каждого конкретного интервью и подбирайте подходящие вопросы каждому участнику.

О чем спросить рекрутера / HR-специалиста?

Рекрутер или HR-менеджер — представитель компании, которому можно задать все вопросы насчет оформления, бонусной схемы, компенсационного пакета, если остались непоясненные моменты в ходе интервью. Например:

- ✓ В компании есть система наставничества/менторства?
- ✓ Какие учебные программы доступны для сотрудников?
- ✓ Каким образом и в какие сроки рассчитываются премии?
- ✓ Что входит в компенсационный пакет?
- ✓ Расскажите про оценку эффективности работы сотрудников. Как часто происходит данный процесс? *
- ✓ По каким показателям будет оцениваться моя деятельность? *

О чем спросить непосредственного руководителя?

Общие вопросы:

- ✓ Каких навыков не хватает в нынешней команде?
- ✓ С какими сложностями я могу столкнуться по работе? Сделайте отсылку к текущей ситуации на рынке или в отрасли и спросите, как компания с этим справляется. Пр продемонстрируйте экспертизу. *
- ✓ С каким бюджетом мне предстоит работать? *
- ✓ Это новая должность в компании?
- ✓ В компании есть система наставничества/менторства?
- ✓ Какие существуют возможности карьерного роста и профессионального развития?
- ✓ Почему эта должность открыта? Какие сложности возникали с предыдущим работником?
- ✓ Как продвигались успешные сотрудники, ранее занимавшие эту должность?
- ✓ Каких результатов Вы ожидаете за первый год моей работы в этой должности? * * *
- ✓ Расскажите про оценку эффективности работы сотрудников. Как часто происходит данный процесс? *
- ✓ По каким показателям будет оцениваться моя деятельность? *

Вопросы о компании в целом

Разумеется, какую-то информацию Вы можете и должны почерпнуть в открытых источниках, готовясь к интервью. Однако возможно, что компания или проект только недавно начали деятельность или информация во внешних источниках устарела или противоречива.

- ✓ Расскажите подробнее о создании и развитии компании / проекта
- ✓ Какой Вы видите компанию в ближайшие несколько лет?
- ✓ Расскажите о ключевых целях и/или планах роста? *

* обратите внимание: важный вопрос!

Вопросы о команде

Эти вопросы помогут Вам понять, каким образом выстроены процессы взаимодействия и как предстоит действовать для повышения их эффективности.

- ✓ Расскажите о команде, в которой я буду работать
- ✓ С кем я буду работать наиболее тесно?
- ✓ Кто будет моим непосредственным руководителем? *
- ✓ Расскажите о моих прямых подчинённых. Каковы их сильные и слабые стороны? *
- ✓ С какими подразделениями компании придется взаимодействовать чаще всего?
- ✓ Какие карьерные перспективы у работников этого отдела?

Вопросы к интервьюеру

Задавая вопросы собеседнику, вы показываете интерес к человеку, а это отличный способ наладить контакт.

- ✓ Как давно Вы работаете в компании?
- ✓ Ваша роль изменилась с тех пор?
- ✓ Чем Вы занимались до этой работы?
- ✓ Что Вам больше всего нравится в работе здесь?

Вопросы о культуре

Культура компании бывает решающим фактором при выборе работы. Узнайте о внутренней культуре подробнее и сравните с собственными ожиданиями.

- ✓ Какова культура компании в целом и команды в частности?
- ✓ Какой формат работы распространен — по одиночке или в команде?
- ✓ Расскажите о последнем командном мероприятии
- ✓ Какая Ваша любимая офисная традиция?
- ✓ Собираются ли сотрудники компании/команды вне офиса?
- ✓ Что отличает работу здесь от других мест, где Вы работали?
- ✓ Как изменилась компания с момента Вашего прихода?

Заключительный этап

Перед завершением встречи убедитесь, что интервьюер получил всю необходимую информацию. Возможно, Вы сразу получите ценную обратную связь и оцените перспективу найма.

- ✓ Насколько, по Вашему мнению, я подхожу для данной роли?
- ✓ Каковы следующие шаги по рассмотрению кандидатуры? *
- ✓ Что с моей стороны может понадобиться на следующих этапах? *
- ✓ Остались ли вопросы ко мне?